



Saxonia Systems

Wir lieben IT.

www.saxsys.de

Saxonia Systems AG Firmenexkursion Hochschule Zittau/ Görlitz

29.10.2010



Dresden · Frankfurt/Main · Leipzig · München · Hamburg · Görlitz · Berlin





Saxonia Systems AG - Firmenexkursion

Agenda

- 10:00 – 10:30 Firmenvorstellung (Alfred Mönch)
- 10:30 – 11:30 Vorstellung Trainee-Projekt (Konstantin Silin)
- 11:30 – 12:00 Einführung Agile Methoden (Michel Löhr)
- 12:00 – 12:45 Mittagspause
- 12:45 – 13:30 Fallspiel Agile Methoden (Michel Löhr)
- 13:30 – 14:30 Fortsetzung Agile Methoden (Michel Löhr)
- ab 14:30 Diskussion





Saxonia Systems

Wir lieben IT.

www.saxsys.de

Saxonia Systems AG – Firmenexkursion

Wir fördern kluge Köpfe, Ideen und Fähigkeiten, denn hinter jeder Innovation steckt ein Mensch!



Was kann ich erwarten....





Saxonia Systems AG - Unternehmen

Fakten

- inhabergeführtes, mittelständisches IT-Beratungs- und Technologieunternehmen mit 3 Geschäftsbereichen:
 - IT- und Prozessberatung
 - Outsourcing-Beratung
 - Softwareentwicklung
- Gründung 1990 in Dresden durch Absolventen der TU Dresden
- 185 Mitarbeiter in der Unternehmensgruppe (Stand: 10/2010)
- 90% der Mitarbeiter mit Hochschul- oder Fachhochschulabschluss
- Stammsitz in Dresden und Standorte in Leipzig, Görlitz, Hamburg, München, Frankfurt a. M. und Berlin
- deutschlandweit- und international operierende Projektteams





Saxonia Systems

Wir lieben IT.

www.saxsys.de

Saxonia Systems AG - Kundensicht

Flexible IT-Dienstleistungen entlang der Wertschöpfungsketten unserer Kunden

- unsere Kunden sind führende Unternehmen aller Branchen mit Schwerpunkten in: Handel & Logistik, Finanzen, Gesundheitswesen & Industrie und Energie
- für unsere Kunden sind wir seit 20 Jahren ein stabiler Geschäftspartner auf Augenhöhe
- wir liefern hohe Qualität zu einem attraktiven Preis-Wert-Verhältnis
- man schätzt uns aufgrund unserer Offenheit, Ehrlichkeit und Fairness
- wir bieten flexible Projekteinsätze entsprechend der Bedürfnisse unserer Kunden
- wir reagieren in unserem Projekten flexibel auf unterschiedliche Aufgaben und Leistungsumfänge





Saxonia Systems

Wir lieben IT.

www.saxsys.de

Saxonia Systems AG - Referenzen

Unsere Kunden – führende Unternehmen in ihren Branchen




- Otto GmbH & Co. KG
- RWE AG
- Bayerische Hypo- & Vereinsbank AG
- Deutsche Bank AG
- Infineon Technologies AG
- Global Foundries (ehem. AMD)
- AGFA-Health Care GmbH
- Envia Mitteldeutsche Energie AG
- Deutsche Post IT-Solutions GmbH
- Sächsische Aufbaubank – Förderbank –
- Vattenfall Europe AG
- Media Saturn IT-Services GmbH
- Carl Zeiss Meditec AG
- ...





Saxonia Systems AG – Projektsicht in der Softwareentwicklung

Abwechslung und tägliche Herausforderung

- primär Großprojekte für deutsche Konzerne:
 - durchschnittliche Laufzeit = 1 Jahr
 - durchschnittliche Größe = 10-15 Teammitglieder
- Individuelle Softwarelösungen im Bereich Business Applications + Embedded Systeme (Medizintechnik)
- komplexe Aufgabenstellungen und Technologien auf Enterprise-Basis:
 - Java Enterprise (JEE, Spring, Frameworks, Middleware, Application Server, Datenbanken usw.)
 - Microsoft .NET (C#, WCF, WPF, Silverlight, Visual Studio TFS) + Microsoft Sharepoint 2010
- unterschiedliche Vorgehensmodelle – speziell agile Methoden (Scrum), Modellgetriebene Entwicklung
- immer direkter Kundenkontakt – ob als Gewerk am Standort oder direkt Vor-Ort





Saxonia Systems

Wir lieben IT.

www.saxsys.de

Saxonia Systems AG - Soziales Engagement

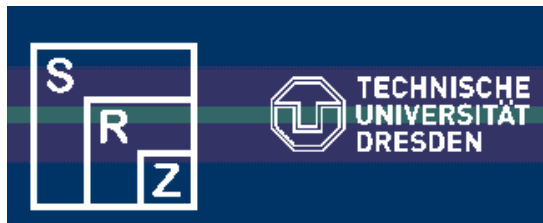
Wir nehmen unsere gesellschaftliche Verantwortung wahr!

HOPE

Unterstützung des „Hope Cape Town“- Projekts, einer gemeinnützigen Stiftung und AIDS-Hilfsorganisation in Kapstadt

www.hopecapetown.com

www.hope-gala.de



Unterstützung des Schülerrechenzentrums und der Informatik Fakultät der TU Dresden



Unterstützung der Blindeninformatik der HS Görlitz/ Zittau





Saxonia Systems

Wir lieben IT.

www.saxsys.de

Saxonia Systems AG - Campus of Excellence

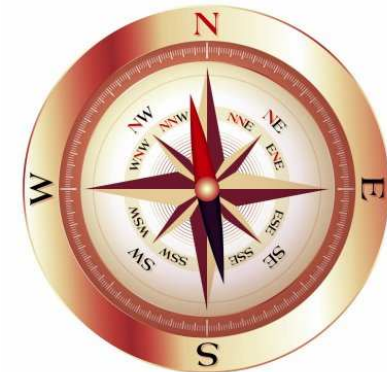
Wir fördern kluge Köpfe, Ideen und Fähigkeiten, denn hinter jeder Innovation steckt ein Mensch!

Nachhaltigkeit ist uns wichtig. Wir fördern Entwicklung, fordern Leistung und verbinden Menschen mit moderner Technik. Unser Laufbahnmodell eröffnet unseren Mitarbeitern viele Karriere-chancen, entsprechend ihrer wachsenden Kompetenz. Folgende Instrumente hält unser Personalentwicklungs-System bereit:



Karriere-Matrix

- die Basis - Standortbestimmung für jeden Mitarbeiter entsprechend Rolle und Reifegrad
- der Kompass - Perspektiven für die fachliche Entwicklung jedes Mitarbeiters vom Junior zum Management Consultant



Fachliche Aus- und Weiterbildung

- 3-Säulenmodell zur fachlichen Ausbildung unserer Mitarbeiter
- Dokumentation des Know-how Aufbaus durch Zertifizierungen





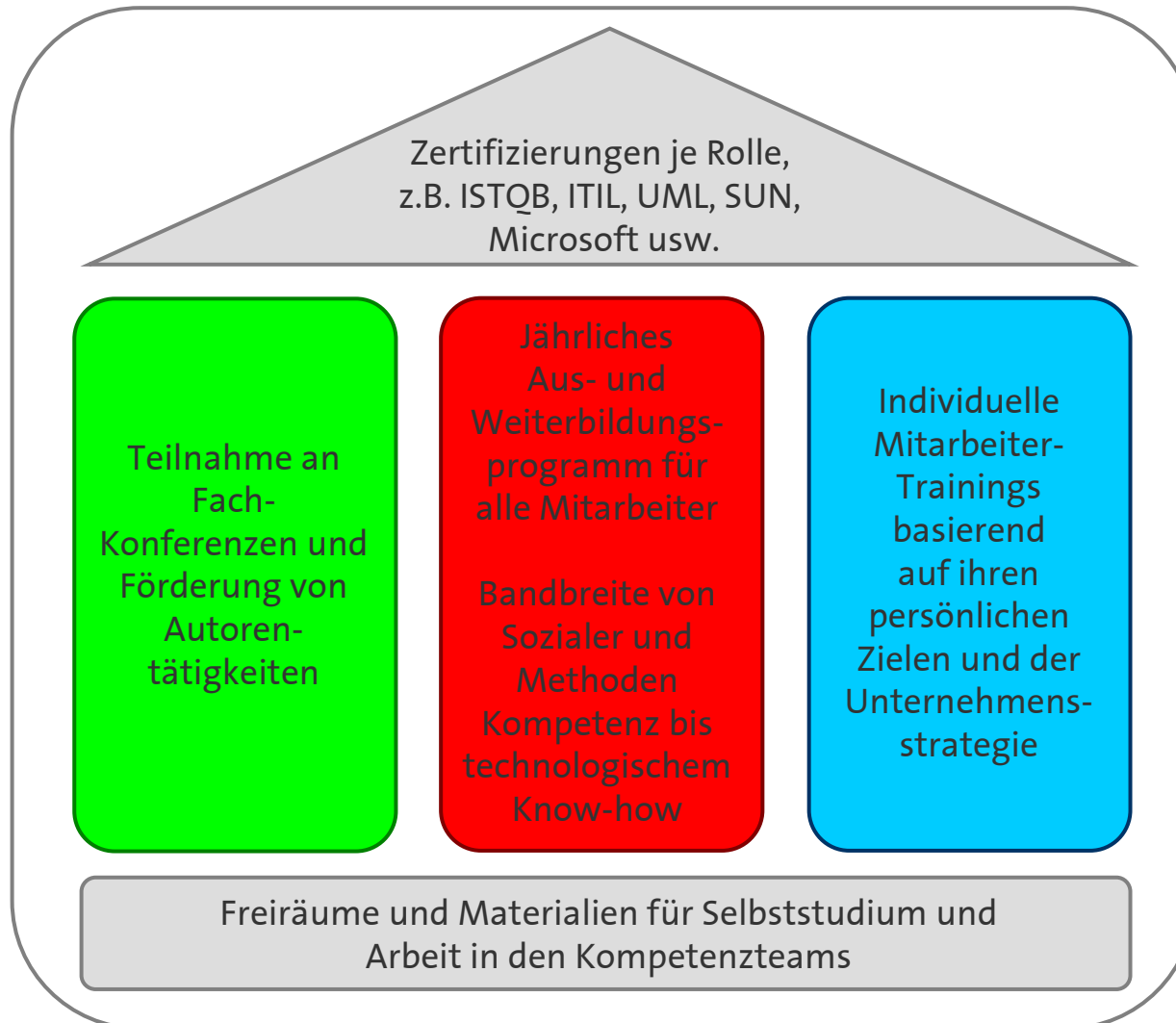
Karriere-Matrix (unser flexibles Laufbahnmodell)

	Softwareentwickler Design und Implementierung von Software oder Softwaremodulen; Durchführung von Tests und weiteren QM-Maßnahmen; Fehleranalyse und -behebung; Evaluierung bzw. Umsetzung von Build- und Konfigurationsprozessen; Dokumentation	Prozessberater/ Analyst Geschäftsprozessanalyse und -optimierung; Anforderungsanalyse und -management; Erstellen von IT-Fachkonzepten; Fachliche Führung und Anleitung von Analyseteams; Planung und Durchführung von Schulungen; Übernahme von Projektmanagementaufgaben	Softwarearchitekt Planung und Konzeption von Softwarelösungen oder Entwicklungsumgebungen; Beratung bei der Technologieauswahl; Erstellung von Kosten-/Nutzearanalysen und Machbarkeitsstudien; Fachliche Führung und Coaching von Softwareentwicklungsteams	Projektleiter Planung, Durchführung und Überwachung von komplexen Softwareentwicklungs- sowie IT-Beratungsprojekten; Aufbau von Projektorganisation und -kommunikation; Steuerung von Projektteams; Verantwortung für Termin-, Qualitäts- und Budgetziele	Qualitätsmanager Konzeption von Testmodellen; Planung, Durchführung und Dokumentation von Tests; Definition und Implementierung von QM-Prozessen; Auswahl, Einführung und Betrieb von Testwerkzeuge/-umgebungen; Fachliche Führung und Ausbildung von Testteams	IT-Serviceingenieur Konzeption und Aufbau von Infrastrukturlandschaften; IT-Systemmanagement; Migration Konsolidierung und Optimierung von IT-Systemen; System Roll-out; Software- und Hardware-support; Durchführung von Anwenderschulungen; IT-Prozessoptimierung
Junior Consultant Hochschul-, Fachhochschul- bzw. vergleichbarer guter bis sehr guter Abschluss; hohe Kommunikationsfähigkeit und professionelles Auftreten; Teamfähigkeit; Deutsch und Englisch fließend in Wort und Schrift; Selbstständigkeit im eigenen Fachgebiet; Kenntnis von Technologien und Standards; Befähigung sich in neue Aufgabenfelder zügig einzuarbeiten; eigenständige Weiterbildung	E1	AN1			QM1	IT1
Consultant Grundannahme ist die Erfüllung der Anforderungen an Junior Consultants; komplett selbstständige Arbeitsweise; analytische Fähigkeiten und Abstraktionsvermögen; hohe Problemlösungskompetenz; sichere Beherrschung von Technologien und Standards; Übersichtswissen zu aktuellen IT-Themen; kontinuierlicher und eigenständiger Wissensaufbau in neue Fachgebiete	E2	AN2		M2	QM2	IT2
Senior Consultant Grundannahme ist die Erfüllung der Anforderungen an Consultants; Eigenständigkeit in der Erkennung und Lösung von Problemen; Identifizierung neuer technischer Entwicklungen; Kommunikationsfähigkeit auf Leitungsebene; zertifiziertes Fach- und Führungswissen; Evaluierung und Einsatz interdisziplinärer Technologien und Standards; ausgeprägtes Übersichtswissen zu aktuellen IT-Themen; Projektmanagementkompetenz; Befähigung zur Führung von Teams	E3	AN3	A3	M3	QM3	IT3
	E4	AN4	A4	M4	QM4	
Management Consultant Grundannahme ist die Erfüllung der Anforderungen an Senior Consultants; Tiefgreifendes Fach- und Technologiewissen mit der Befähigung zur Strategieberatung; eigenständige Weiterentwicklung des eigenen Fachgebietes; interkulturelle Erfahrung; Kommunikationsfähigkeit auf Vorstandsebene; Multiprojektmanagementkompetenz; Fähigkeit zur Übernahme von Personalverantwortung	E5	AN5	A5	M5	QM5	





3-Säulen Modell zur fachlichen Aus- und Weiterbildung





Saxonia Systems AG - Campus of Excellence

Wir fördern kluge Köpfe, Ideen und Fähigkeiten, denn hinter jeder Innovation steckt ein Mensch!

Kompetenzteams

- Informations- und Wissensmanagement für alle fachlichen Kernbereiche des Unternehmens
- Kommunikationsplattform für alle Mitarbeiter durch Nutzung moderner Technik (Blog, Webcast, Video usw.)
- fachliche Heimat für jeden Mitarbeiter entsprechend seiner inhaltlichen bzw. technologischen Schwerpunkte

Führungskräfteforum und Talent Academy

- Ausbildungs- und Coaching-Programm für mittleres Management und Führungsnachwuchs im Unternehmen

Fach-Traineeprogramm für Softwareentwickler

- 6-monatiges Programm für Informatikstudenten zur Einarbeitung in die industrielle Softwareentwicklung
- Kombination aus praktischer Projektarbeit im Team und umfangreicher fachlicher Aus- und Weiterbildung inkl. Zertifizierung





Saxonia Systems AG - Angebote für Studenten und Absolventen

Intensive Zusammenarbeit mit Hochschulstandorten

Als Technologieunternehmen fördern wir eine breite akademische Zusammenarbeit mit Hochschulen an verschiedenen Standorten, speziell in den Bereichen Informatik, Wirtschaftsinformatik, Wirtschaftswissenschaften und vgl. Fachrichtungen

Angebote für Studenten (m/w)

- Praktika
- Projekteinsätze für Werkstudenten
- Abschlussarbeiten (Diplom, Bachelor, Master)
- Förderung von Promotionen

Angebote für Absolventen (m/w)

- Fach-Traineeprogramm für Softwareentwickler und Prozessberater
- Direkteinstieg an unseren Standorten in den Bereichen:
 - Softwareentwicklung (Java, MS .NET, MS SharePoint)
 - IT- und Prozessberatung/ Analyse
 - Qualitätsmanagement/ Test





Saxonia Systems

Wir lieben IT.

www.saxsys.de

Und was passiert noch:



**Dresden Tigercubs –
Sportangebote für Kinder**

www.tigercubs.jimdo.com

- + Fußball
- + Badminton



**Volleyball, freitags
ab 20.00 Uhr**





Saxonia Systems

Wir lieben IT.

www.saxsys.de

Und was passiert noch:



Saxonia Bikertour



Saxonia Skiausflug





Saxonia Systems

Wir lieben IT.

www.saxsys.de

Und was passiert noch:



Weihnachtsfeier

Saxonia-Tag 2x jährlich





Saxonia Systems AG – Firmenexkursion

Zusammenfassung

- sicherer Arbeitsplatz in einem nachhaltig geführten Unternehmen
- verschiedene Einstiegsmöglichkeiten – vor, während und nach dem Studium
- Kombination aus Mittelstand und Großprojekte – Vorteile aus beiden Welten?
- steile Lernkurve durch Projektgeschäft, speziell für Berufseinsteiger
- breite regionale Aufstellung – Görlitz, Dresden oder doch lieber Hamburg?
- Herausforderung durch Entwicklungsperspektiven auf Basis unterschiedlicher Rollenmodelle





Saxonia Systems

Wir lieben IT.

www.saxsys.de

Saxonia Systems AG - Kontakt

Schnell und direkt

→ **Falk Fiedler**

Assistent Organisationsmanagement

Fritz-Foerster-Platz 2

01069 Dresden

Telefon: +49 (0)351 497 01 322

Telefax: +49 (0)351 497 01 9322

Email: falk.fiedler@saxsys.de

→ **Alfred Mönch**

Bereichsleiter Personal

Fritz-Foerster-Platz 2

01069 Dresden

Telefon: +49 (0)351 497 01 320

Telefax: +49 (0)351 497 01 9320

Email: alfred.moench@saxsys.de

Web: www.saxsys.de

Bewerbungen: saxonia.bewerber@saxsys.de





Saxonia Systems

Wir lieben IT.

www.saxsys.de

Vielen Dank für eure Aufmerksamkeit!

Habe ich etwas vergessen?

